

REGULAMIN

ustalania wysokości zwiększania wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym im. Marii Grzegorzewskiej w Pile z dnia 30 grudnia 2019r.

§1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

1. Niniejsze zasady i kryteria zostały opracowane w oparciu o unormowania prawne zawarte w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. z późn. zmianami w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r,poz.416 i poz. 922 z 2015r., poz. 868 z 2016r. poz. 1029 z 2017r, poz. 630 z 2018r. poz.638 praz 249 z 2019r.) i w oparciu o Uchwałę Rady Powiatu w Pile z dnia 28 marca 2019 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego z dnia 17 kwietnia 2019 poz. 4061) w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pilski.
2. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pilski określa:
 - a. Szczegółowe zasady przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: motywacyjnego i funkcyjnego,
 - b. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - c. Warunki w wysokość wypłacanych nagród.

§2

DODATEK MOTYWACYJNY

3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Czas na jaki zostaje przyznany dodatek oraz jego wysokość ustala dyrektor w konsultacji z wicedyrektorami. Wysokość dodatku zawiera się z przedziale 5%-50% stawki zasadniczej nauczyciela.
4. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli tworzy się w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia i wylicza mnożąc sumę wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli przez wskaźnik 0,05. Nauczyciel otrzymuje decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi przekazuje się w formie pisemnej
5. Warunkiem uzyskania dodatku motywacyjnego jest:

- a. Uzyskanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz egzaminów i sprawdzianów;
 - b. Osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach oraz w innych obszarach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - c. Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzinami, dające zauważalne efekty wychowawcze;
 - d. Realizowanie ze znacznymi efektami programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły;
 - e. Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów i ich rodziców (prawnych opiekunów) poprzez pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego, uzyskanie pozytywnych efektów terapeutyczno-profilaktycznych;
 - f. Inicjowanie i prowadzenie działań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku wewnątrzszkolnym i lokalnym;
 - g. Inicjowanie i prowadzenie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych, współpraca z organizacjami działającymi na rzecz młodzieży;
 - h. Pełnienie funkcji w społeczności szkolnej np. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, pełnienie funkcji opiekuna praktyk i inne;
 - i. Realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku międzyszkolnym;
 - j. Dbłość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych oraz innego sprzętu i urządzeń szkolnych;
 - k. Wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - l. Przestrzeganie regulaminu pracy;
 - m. Skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i wszelkim uzależnieniom wśród uczniów;
 - n. Praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
 - o. Widoczne postępy w rozwoju dziecka.
6. Warunkiem uzyskania dodatku motywacyjnego jest złożenie przez nauczyciela Arkusza samooceny nauczyciela – stanowiącego załącznik do niniejszego regulaminu.

§3

DODATEK FUNKCYJNY

7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:
 - a. Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - b. Wychowawstwo klasy;
 - c. Sprawowanie funkcji nauczyciela – doradcy metodycznego;
 - d. Sprawozdanie funkcji opiekuna stażu;
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora SOSW wynosi od 15% do 50% i ustalana jest przez Starostę Powiatu Piłskiego
9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora SOSW wynosi od 10% do 40% i ustalana jest przez dyrektora SOSW.

10. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy wynosi 3,5% (za każde wychowawstwo, jednak nie więcej niż za dwa) licząc wysokość dodatku według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego – magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
11. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 1,5% (za każdy prowadzony staż) licząc wysokość dodatku według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu.
12. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 7 ust. A-D przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§4

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

13. Dodatek za wysługę lat– przysługuje nauczycielom, a wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela.
14. Dodatek przysługuje:
 - a. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - b. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
15. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

16. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.
 - a. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia.
 - b. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa §9 rozporządzenia.
17. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku za trudne warunki pracy nauczyciela:
 - a. Szkół (oddziałów) specjalnych i szkół (oddziałów) przysposabiających do pracy, prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze, oraz wszystkich nauczycieli prowadzących nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
 - b. Szkół specjalnych prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim w wysokości 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
 - c. Wychowawców w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) realizujących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z

wychowankami lub na ich rzecz w wysokości 26% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

18. Za prace objęte wykazem, o którym mowa w pkt.16b przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
19. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.
20. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do dodatków z obu tytułów.
21. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

22. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
23. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
24. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
25. Do wynagrodzenia za godziny zastępstw dorażnych stosuje się odpowiednio pkt 22-24.
26. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny dorażnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§7

NAGRODY

27. W ramach osobowego funduszu plac poszczególnych szkół tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród starosty i dyrektorów szkół.
28. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:
 - a. 25% tego funduszu na nagrody starosty
 - b. 75% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
29. Wysokość nagród:
 - a. Starosty wynosi:
 - Pierwszego stopnia od 2500,00 zł do 3500,00 zł
 - Drugiego stopnia od 1500,00 zł do 2500,00 zł

- b. Dyrektora szkoły od 700,00 zł do 2000,00 zł
30. Nagrody starosty i dyrektora szkoły przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach mogą być również przyznawane w innym terminie.
31. Prawo zgłaszania do nagrody starosty mają:
- a. Starosta z własnej inicjatywy;
 - b. Dyrektor szkoły;
 - c. Rada pedagogiczna;
 - d. Samorząd uczniowski;
 - e. Dyrektor Wydziału Oświaty Starostwa Powiatowego w Pile;
 - f. Związki zawodowe nauczycieli.
32. Wnioski o przyznanie nagrody starosty z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do 15 września w sekretariacie Wydziału Oświaty Starostwa Powiatowego w Pile. W szczególnych przypadkach można składać również w innym terminie.
33. Prawo zgłaszania kandydatów do nagrody dyrektora mają:
- a. Dyrektor szkoły w własnej inicjatywy;
 - b. Rada pedagogiczna;
 - c. Samorząd uczniowski;
 - d. Związki zawodowe nauczycieli.
34. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora z okazji Dnia Edukacji Narodowej dla nauczycieli należy składać do 15 września w sekretariacie szkoły. W szczególnych przypadkach wnioski można składać w innym terminie.
35. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele i kadra kierownicza szkoły za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne.
36. Przy przyznawaniu nagród starosty i dyrektora szkoły dla nauczycieli bierze się pod uwagę co najmniej 5 spośród następujących kryteriów:
- a. Uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych, ustalonych na podstawie badań wystandaryzowanych narzędziami pomiaru dydaktycznego przez dyrekcję szkoły lub nadzór pedagogiczny;
 - b. Doprowadzenie uczniów do odnoszenia sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych na poziomie regionu, powiatu, województwa, ogólnopolskim i wyższym (olimpiady, konkursy, zawody, przeglądy i inne);
 - c. Opracowanie i wdrożenie z sukcesem własnych programów autorskich, podręczników, nowatorskich rozwiązań metodycznych lub innych innowacji pedagogicznych;
 - d. Dzielenie się doświadczeniem zawodowym;
 - e. Przygotowanie uroczystości, imprez, konkursów, turniejów o zasięgu powiatowym i wojewódzkim;
 - f. Aktywność społeczna, poświęcanie uczniom dodatkowego czasu, organizowanie zajęć pozalekcyjnych np. zespoły wokalne, chór, kabaret, redagowanie gazety szkolnej, organizowanie różnego rodzaju imprez, wycieczek itp.;
 - g. Organizowanie opieki i pomocy dla uczniów mających trudności w nauce, będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;

- h. Prowadzenie aktywnej działalności na rzecz zwalczania wśród młodzieży zjawiska narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, chuligaństwa i innych negatywnych zjawisk;
 - i. Wyzwalanie wśród uczniów twórczej aktywności, umiejętności ich motywowania, szczególnie w prowadzonej przez nauczyciela klasie, grupie wychowawczej;
 - j. Współpraca z rodzicami, organizacjami społecznymi, zakładami pracy i innymi podmiotami w celu realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - k. Autorytet wśród uczniów, rodziców, nauczycieli.
37. Nagrody nauczycielom przyznawane są przez dyrektora szkoły.
38. Nauczyciele typowani do nagrody starosty i dyrektora powinni przepracować w danej szkole co najmniej rok.
39. Nagrody starosty przyznaje Starosta Pilecki w imieniu Zarządu Powiatu w Pile.
40. Nagrodzony otrzymuje pismo informujące o przyznaniu nagrody z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

41. Regulamin ze skutkami finansowymi obowiązuje od 1 stycznia 2020 r.
42. Załącznik nr 1 do regulaminu stanowi ARKUSZ SAMOCENY NAUCZYCIELA

ARKUSZ SAMOCENY NAUCZYCIELA

I semestr / koniec roku szkolnego

Imię i nazwisko

Stopień awansu zawodowego,

staż w zawodzie nauczycielskim

1. Mój wkład w doskonalenie jakości pracy szkoły :

a) organizacja zajęć pozalekcyjnych (kółka zainteresowań, imprezy klasowe, projekty inne):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

b) udział w przygotowaniu i przeprowadzeniu imprez szkolnych , konkursów itp.:

.....
.....
.....
.....
.....

c) prowadzenie zajęć otwartych :

.....
.....
.....
.....
.....

d) organizacja lekcji teatralnych, muzealnych, bibliotecznych, muzycznych, terenowych, wyjść i wycieczek:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

e) opracowanie i wdrażanie innowacji programowej, autorskich programów zajęć pozalekcyjnych :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

f) udział w opracowaniu, modyfikacji, ewaluacji dokumentów oraz programów szkolnych :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

g) opracowanie publikacji, referatów, sprawozdań :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

h) inne :

.....
.....
.....
.....
.....

2. Udział w formach doskonalenia zawodowego :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. Sukcesy w pracy dydaktyczno – wychowawczej :

a) laureaci konkursów szkolnych i pozaszkolnych :

.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....

b) największy sukces wychowawczy :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

c) inne :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

4. Sposoby promowania Ośrodka, współpraca z innymi szkołami, ośrodkami i instytucjami oraz osiągnięć wychowanków w środowisku ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....